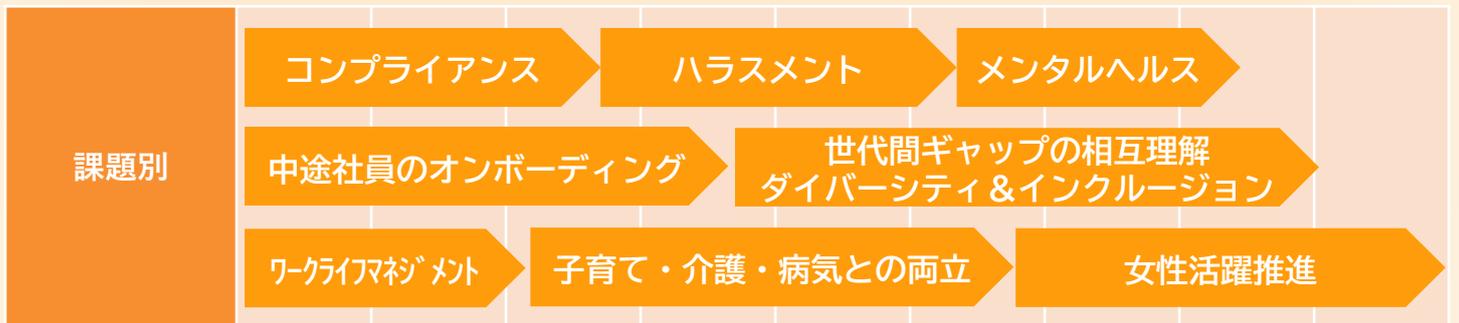
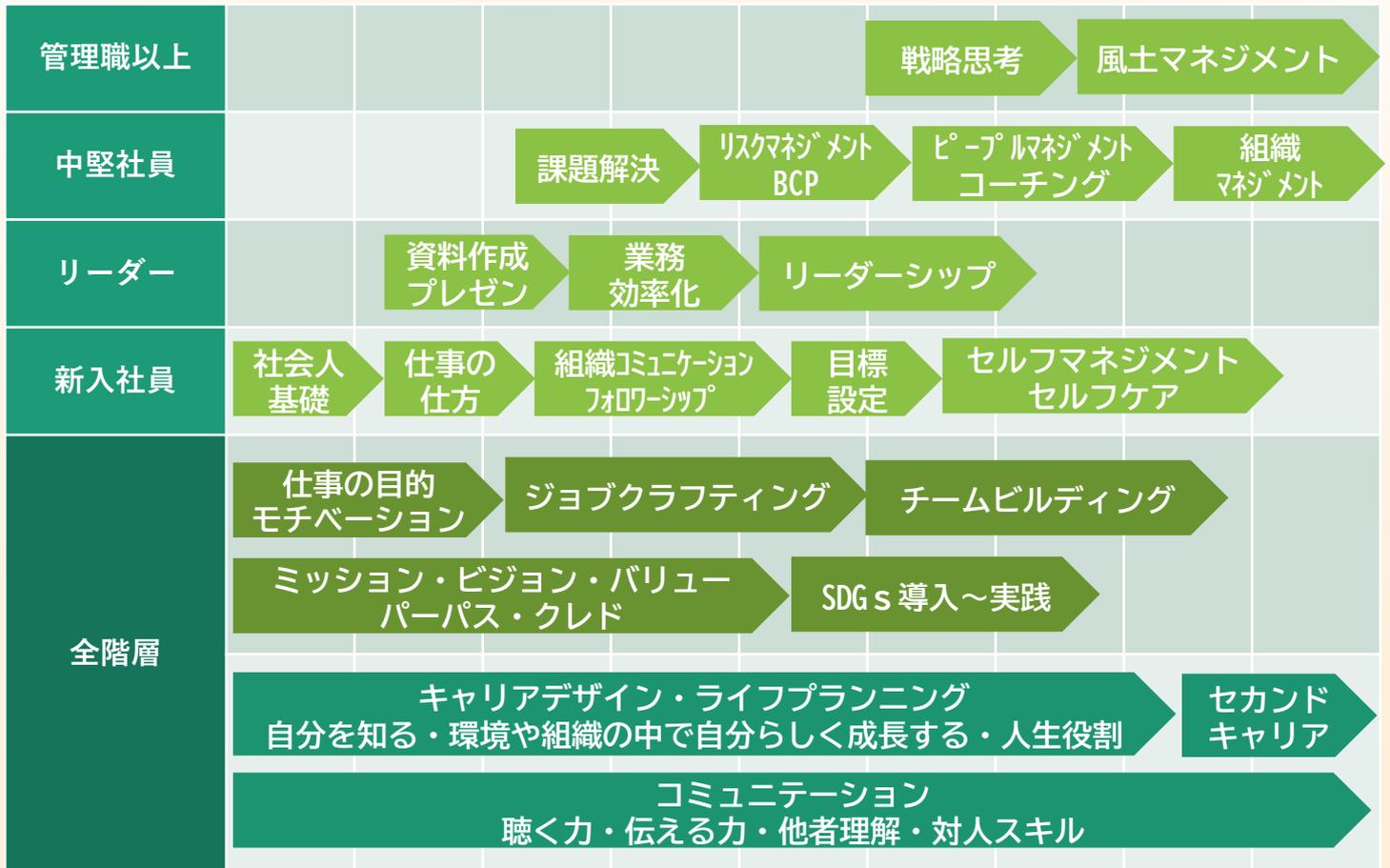


研修プログラム例



※採用戦略、1on1面談、エグゼクティブコーチング、人事制度設計、研修内製化支援などとの組み合わせも可

貴社の課題に応じて研修をカスタマイズいたします。

方法：イーラーニング研修／オンラインライブ研修／対面
 対象：数名～数百名／全社一斉／階層別／部門別／年代別／属性別など
 時間：1時間～7時間/日
 頻度：週数回～年1回

貴社の人材育成ビジョンに基づき、目的に応じた研修企画をご提案します。



お気軽にご相談ください。

イー キャリア コネクト
合同会社 e-career connect

〒814-0002
 福岡県福岡市早良区西新1-11-20-701

E-mail : contact@e-career-connect.com
 HP : <https://e-career-connect.com/>



1on1面談、メンター制度、イーラーニング、階層別研修…
色々試しているけどエンゲージメントが上がらない……

お困りではないですか？



貴社の人事戦略を強力にサポート！



特徴 既存のフレームにこだわらない。
貴社だけのオリジナル伴走プログラム。

※期間は6か月以上

こうすればうまくいく！の答えはない。
だからこそ、本音で向き合い本気で一緒に取り組みます。

STEP1

STEP2

STEP3

企業の存在目的・理念・ビジョンの点検、再確認、再認識、再定義

課題の明確化と
目標設定

貴社オリジナルの
組織活性化プログラム設計
ガイダンス実施

実施例：SDGs導入研修（8ヵ月間）
全社研修…初回＋最終回
プロジェクトチームミーティング…週1回程度（15～30分）
リーダーミーティング…月1回（120分）



企業の感想

※HPより抜粋

—私たちは数年後、SDGsの教育を受けた子どもたちに選ばれる企業になって
いるだろうか。危機感を感じていました。
—今まで見えてなかったことが見えてきて正直びっくりしました。それはもう、
感動しました。社員のことが分かってきたっていうのかな。
—いつまでに何を、どうやって、どうする、という話し合いが自律的に起きて
きたとき、変わってきたな、と感じました。これ、自社内で取り組んでいたら
多分消えてたと思うんですよ。

博多シャリング工業株式会社 野村社長談



経験豊富で信頼のおけるプロ講師、コーチ、
キャリアコンサルタントがチームで支援します！

課題に応じて豊富な研修コンテンツからカスタマイズいたします。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

★SDGsをツールにした組織活性化戦略

- ・社会人としてのビジネスマナー
- ・新入社員研修およびメンター研修
- ・リーダーシップとビジネスリーダー
- ・傾聴とコーチングを学ぶ
- ・ビジネスコミュニケーション・アサーション
- ・課題解決、PDCAで主体性を養う
- ・タイムマネジメントで効率を上げる

- ・クリティカルシンキングで思考を鍛える
- ・ロジカルシンキングを身に付ける
- ・プレゼンテーションを経験する
- ・コンプライアンスとリスク管理
- ・ハラスメントとメンタルヘルス
- ・パーパス、クレドで自社のブランディングを考える
- ・マーケティングとブランディングで新市場を創る
- ・自身の役割を認識し、ビジョン、目標を設定する
- ・ジョブクラフティングを学び実践する
- ・ダイバーシティとイノベーション
- ・自身の人生とキャリアプランを考える
- ・シニア世代向けキャリアビジョン

他多数

※採用戦略、1on1面談、エグゼクティブコーチング、人事制度設計、研修内製化支援などの組み合わせも可